

## ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

ว่าด้วย การจ้างผู้เกษียณอายุปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงระเบียบมหาวิทยาลัย ว่าด้วย การจ้างผู้เกษียณอายุปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยให้เหมาะสมกับสภาพการณ์ เพื่อให้ได้บุคคลที่มีความรู้ความสามารถในสาขาวิชาที่ขาดแคลนหรือผู้ชำนาญการพิเศษมาปฏิบัติงานให้กับมหาวิทยาลัย

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๖ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี พ.ศ. ๒๕๓๓ ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๖ และมติสภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๖ จึงให้ออกระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ว่าด้วย การจ้างผู้เกษียณอายุปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๓ ข้อ ๔ ข้อ ๕ และข้อ ๖ แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ว่าด้วย การจ้างผู้เกษียณอายุปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“มหาวิทยาลัย”	หมายความว่า	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี
“คณะกรรมการ”	หมายความว่า	คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี
“อธิการบดี”	หมายความว่า	อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี
“พนักงาน”	หมายความว่า	พนักงานของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

“ศัภยภาพสูงด้านวิชาการ” หมายความว่า มีผลงานวิชาการที่ทันสมัย สอดรับกับการเรียนการสอนในปัจจุบัน โดยเน้นการมีงานวิจัยอย่างต่อเนื่อง

“ผู้เกษียณอายุ”

หมายความว่า ผู้ที่พ้นจากการเป็นพนักงาน  
ของมหาวิทยาลัย เพราะ  
เกษียณอายุ

ข้อ ๔ การจ้างผู้เกษียณอายุให้ปฏิบัติงานต่อไปในมหาวิทยาลัยมิใช่เป็นสิทธิที่  
ผู้เกษียณอายุทุกคนพึงได้รับ โดยให้จ้างเฉพาะผู้เกษียณอายุที่มีศักยภาพสูงด้านวิชาการเป็นหลัก ทั้งนี้  
ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๕ ผู้เกษียณอายุที่จะได้รับการจ้างให้ปฏิบัติงานต่อไปในมหาวิทยาลัยได้ต้องมี  
คุณสมบัติดังต่อไปนี้


- ๑) ไม่มีประวัติความผิดวินัยตั้งแต่ชั้นถูกตัดเงินเดือนขึ้นไป
- ๒) มีความรู้ ความสามารถ ความชำนาญการพิเศษ โดยมีผลงานเป็นที่  
ยอมรับในวงวิชาการหรือวิชาชีพ
- ๓) มีความตั้งใจในการทำงาน สามารถอุทิศเวลาในการปฏิบัติงานได้ตามที่  
มหาวิทยาลัยกำหนด
- ๔) มีใบรับรองแพทย์ ระบุว่า มีสุขภาพแข็งแรง

ข้อ ๖ การจ้างผู้เกษียณอายุให้ปฏิบัติงานต่อไปในมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัย  
อาจกำหนดให้ปฏิบัติงานแบบเต็มเวลาหรือแบบไม่เต็มเวลาตามความจำเป็นและเหมาะสม โดยมีระยะเวลา  
การจ้าง ดังนี้

- ๑) แบบเต็มเวลา โดยมีระยะเวลาการจ้าง ดังนี้
  - สัญญาจ้างครั้งที่ ๑ ระยะเวลาการจ้าง ๓ ปี
  - สัญญาจ้างครั้งที่ ๒ ระยะเวลาการจ้าง ๓ ปี
  - สัญญาจ้างครั้งที่ ๓ ระยะเวลาการจ้าง ๒ ปี
  - สัญญาจ้างหลังครบอายุ ๖๘ ปี สัญญาจ้างเป็นปีต่อปี
- ๒) แบบไม่เต็มเวลา สัญญาจ้างปีต่อปี

ทั้งนี้ ต้องมีการประเมินผลงานทุกสิ้นปี”

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๖

  
(ศาสตราจารย์ ดร.วิจิตร ศรีสอ้าน)  
นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี